

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA RISORSE UMANE E CONTRATTAZIONE
SINDACALE**

n. 250 GRU del 12 DIC 2011

OGGETTO

**COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria

Il responsabile del procedimento
della struttura complessa Risorse umane e c.s.
(Rossella Cavoto) *weadit?*

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del
provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- si provvede alle registrazioni contabili.
 il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni
finanziari futuri.

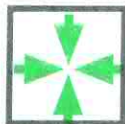
A Il dirigente della struttura complessa
Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione
(dott. Giacomo Boscagli)

L'atto si compone di 3 (tre) pagine di cui // pagina di
allegati parte integrante
RC/

Pubblicazione a mezzo elenco sul sito web della
Fondazione per 15 giorni consecutivi

FONDAZIONE IRCCS
Istituto Nazionale Tumori
VERCOL

s.c. Risorse Umane e c.s.
IL DIRETTORE
(Pierro Giancarlo)



IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RISORSE UMANE E CONTRATTAZIONE SINDACALE

premesso che con determinazione n. 86DG del 15 aprile 2011 è stata attivata la procedura per la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG);

viste le linee guida, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, sulle modalità di funzionamento dei CUG di cui all'art. 21, comma 4 della legge 4 novembre 2010 n. 183;

dato atto che il Comitato unico di garanzia deve essere composto da *“un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”*;

atteso che, in vista del previsto adempimento, la Fondazione ha comunicato alle OO.SS. con nota del 17 giugno 2011 la necessità di procedere alla necessaria designazione e, successivamente, ha inviato specifica nota di sollecito in data 12 agosto 2011, al fine di assicurare la più ampia collegialità a garanzia della miglior tutela dei lavoratori;

rilevato che in esito a tali richieste risultano pervenute, e agli atti, le seguenti candidature di parte sindacale:

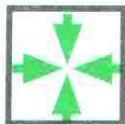
Titolari: d.ssa Pasqualina Costanzo, d.ssa Laura Frigerio, d.ssa Maria Rita Castellani, d.ssa Alessandra Busia, sig.ra Angela Pettinicchio, sig.ra Anna Maria Invernizzi, sig.ra Giuliana Matanò, sig.ra Carmela Maolucci, sig. Antonio Condorelli, sig.ra Rita Fiorito;

Supplenti: d.ssa Natalia Pizzi, sig. Edoardo Sambo, sig. Aldo Manfrini, sig.ra Angela Grasso, sig. Giovanni Veronese, sig. Marco Aquilino Ghezzi, sig.ra Claudia Facchinetti

acquisita la necessaria disponibilità degli interessati, la Fondazione individua i seguenti componenti di propria competenza:

Titolari: d.ssa Claudia Borreani, d.ssa Paola Notti, d.ssa Maria Cristina Cerati, d.ssa Anna Roli, sig.ra Maria Luisa Mariani, sig.ra Giovanna Casiraghi, sig. Paolo Longoni, sig. Adriano Mariani, sig. Ambrogio Colombo, sig. Andrea Dibiasi - attività di segreteria d.ssa Sabina Laluce

dato atto che entro 60 giorni dalla presente nomina il CUG provvede ad adottare un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento con particolare riferimento a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle



stesse, verbali, rapporti sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione di Presidente e componenti;

dato atto altresì che il CUG deve operare in stretto raccordo con la Fondazione *senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica*;

verificato che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti, né impegni finanziari futuri a carico del Bilancio della Fondazione;

dato atto dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sia sotto il profilo tecnico che di legittimità, nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 275DG del 23 marzo 2010, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere organizzativo, attribuzioni e aree di attività delle strutture amministrative del Piano di Organizzazione Aziendale (POA) 1° provvedimento 2010";

D E T E R M I N A

1- di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, formato dai seguenti componenti:

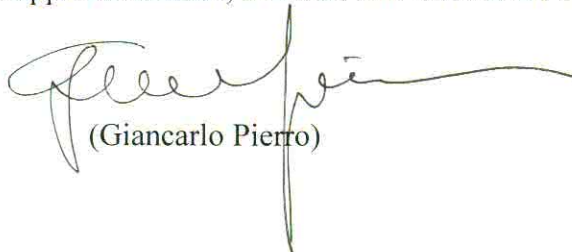
Titolari: d.ssa Pasqualina Costanzo, d.ssa Laura Frigerio, d.ssa Maria Rita Castellani, d.ssa Alessandra Busia, sig.ra Angela Pettinicchio, sig.ra Anna Maria Invernizzi, sig.ra Giuliana Matanò, sig.ra Carmela Maolucci, sig. Antonio Condorelli, sig.ra Rita Fiorito; d.ssa Claudia Borreani, d.ssa Paola Notti, d.ssa Maria Cristina Cerati, d.ssa Anna Roli, sig.ra Maria Luisa Mariani, sig.ra Giovanna Casiraghi, sig. Paolo Longoni, sig. Adriano Mariani, sig. Ambrogio Colombo, sig. Andrea Dibiasi – attività di segreteria d.ssa Sabina Lalue;

Supplenti: d.ssa Natalia Pizzi, sig. Edoardo Sambo, sig. Aldo Manfrini, sig.ra Angela Grasso, sig. Giovanni Veronese, sig. Marco Aquilino Ghezzi, sig.ra Claudia Facchinetti.

2- di disporre che il CUG nella seduta di insediamento provvede alla nomina del Presidente.

3- di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

4- di disporre la pubblicazione nel sito web istituzionale del presente atto prevedendo nello stesso apposita sezione, dedicata alle attività del CUG.



(Giancarlo Pierro)