



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 388 DG del 9 OTT 2018

OGGETTO

DETERMINAZIONI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO, DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA, DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)

Il Direttore
della s.c. Risorse umane e R.s.
dott.ssa ~~Silvia Sansone~~

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria
Il responsabile del procedimento
della s.c. Risorse umane e R.s.
dott. Paolo Bonacci

Paolo Bonacci

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- si provvede alle registrazioni contabili.
 il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni finanziari futuri.

A Il dirigente della struttura complessa
Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione
(dott. Giacomo Boscagli)

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL

Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario
(dott. Giovanni Apolone)	(dott.ssa Antonietta Ferrigno)	(dott.ssa Patrizia Monti)
<i>Giovanni Apolone</i>	<i>Antonietta Ferrigno</i>	<i>Patrizia Monti</i>

L'atto si compone di 43 pagine di cui 39 pagine di allegati parte integrante
/aa
Atti n. 1.4.02/180/2018

**FONDAZIONE IRCCS
Istituto Nazionale Tumori
VERCOL**



IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'istruttoria effettuata dalla s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

premess

- che, con nota 11 maggio 2017, prot. G1.2017.0015056, Regione Lombardia ha autorizzato, tra l'altro, la copertura dell'incarico di direttore della s.c. Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche), già ricompresa nel Piano di Gestione delle Risorse Umane 2017 e quindi in quello del corrente anno, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, 28 marzo 2018, n. 175F;
- che, con determinazione 24 maggio 2018, n. 217DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata al conferimento del suddetto incarico quinquennale di Dirigente medico, ovvero Dirigente biologo, ovvero Dirigente chimico, disciplina Biochimica clinica, Direttore della s.c. Medicina di laboratorio (analisi chimico-cliniche);
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L., serie inserzione concorsi n. 23 del 6 giugno 2018 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^ serie speciale, n. 45 dell'8 giugno 2018, nonché diffuso mediante affissione del testo all'Albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- che, con determinazione 17 settembre 2018, n. 346DG, è stata nominata la relativa Commissione di Valutazione e si è, tra l'altro, preso atto delle candidature pervenute;

dato atto che in data 24 settembre 2018 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

richiamato l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n. 502/1992, ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale individui il candidato da nominare per l'incarico quinquennale di direttore di struttura complessa nell'ambito della terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di valutazione, in esito alla procedura selettiva di cui alla medesima normativa citata;

visti, a tal fine, il verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 24 settembre 2018, allegato, parte integrante del presente provvedimento, dal quale si evince che la citata Commissione di Valutazione ha individuato la terna dei candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche), come di seguito dettagliato:

- dott. Daniele Morelli, punti 96,435;
- dott. Giuseppe Limonta, punti 67,350;
- dott.ssa Marta Noemi Monari, punti 59,581;

tenuto conto del profilo oggettivo e soggettivo contenuti nell'avviso pubblico in parola, a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto dagli stessi;



ritenuto

- di conferire l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche) al dott. Daniele Morelli, Dirigente biologo, disciplina Biochimica clinica, già in forza presso la Fondazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il quale risulta aver conseguito il miglior punteggio in esito alla procedura selettiva sopra richiamata;
- di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in mesi 6 di effettivo servizio, prorogabile di altri 6, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;

precisato che l'attribuzione dell'incarico di cui trattasi decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Daniele Morelli alle mansioni della posizione funzionale in oggetto, e che il suddetto dott. Morelli dovrà conseguire entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, con la precisazione che il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;

dato atto

- che la posizione in oggetto rientra nei limiti dei fabbisogni autorizzati da Regione Lombardia per il profilo di dirigente medico;
- che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non costituiscono spesa aggiuntiva, essendo già ricompresi nel budget assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 5 febbraio 2018, n. 1378, integrato secondo quanto disposto con nota della Direzione Generale Welfare, prot. G1.2018.0024520 del 25 luglio 2018;

considerato che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente;

dato atto dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

richiamata la determinazione del Direttore Generale 29 settembre 2017, n. 311DG, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

visti i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione, resi per quanto di competenza,



DETERMINA

1. di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche), al dott. Daniele Morelli, già in forza presso la Fondazione in qualità di Dirigente biologo, disciplina Biochimica clinica a tempo indeterminato, il quale risulta aver conseguito il miglior punteggio in esito alla procedura selettiva sopra richiamata, di cui al verbale allegato al presente provvedimento quale parte integrale;
2. di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico:
 - è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;
 - dovrà conseguire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, e che il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso
3. di stabilire che l'incarico decorre dalla data di stipulazione del relativo contratto individuale, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Daniele Morelli alle mansioni della posizione funzionale in oggetto;
4. che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non costituiscono spesa aggiuntiva, essendo già ricompresi nel budget assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 5 febbraio 2018, n. 1378, integrato secondo quanto disposto con nota della Direzione Generale Welfare, prot. G1.2018.0024520 del 25 luglio 2018;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Stefano Manfredi)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO
DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO
- DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA -
DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI
CHIMICO – CLINICHE)**

Il giorno **24 settembre 2018**, alle ore **10.00**, presso l'aula "E" del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche), formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 17 settembre 2018, n. 346DG, risulta così composta:

- Componente di diritto* **dott.ssa Patrizia Monti**, Direttore Sanitario della Fondazione;
- Componenti titolari* **dott.ssa Maria Rita Cavallo**, Dirigente biologo, Direttore del Dipartimento Servizi Diagnostici dell'ASL TO/3 – Laboratorio analisi Pinerolo, Regione Piemonte;
- dott.ssa Angela Bitti**, Dirigente medico, Direttore s.c. Patologia clinica – Laboratorio analisi, AOU di Sassari, Regione Sardegna a seguito dell'accertata impossibilità a partecipare dei dottori Leonardo Antonio Napolitano e Thomas Müller;
- dott. Gianmatteo Micca**, Dirigente biologo, Direttore Laboratorio analisi interaziendale, A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo, Regione Piemonte, a seguito dell'accertata impossibilità a partecipare dei dottori Luigi Atripaldi, Ferdinando Coghe, Marco Migliardi e Luigi Varesio;
- Componenti supplenti* **dott.ssa Francesca Di Bernardo**, Dirigente biologo, Direttore s.c. Microbiologia e virologia, A.O. "Civico e Benfratelli" di Palermo, Regione Sicilia;
- dott.ssa Anna Elisa Marchese**, Dirigente biologo Direttore s.c. Patologia clinica, A.O.U. "Policlinico Vittorio Emanuele" di Catania, Regione Sicilia;
- dott. Leopoldo Paolo Pucillo**, Dirigente medico, Direttore u.o.c. Patologia clinica, A.O. San Camillo Forlanini di Roma, Regione Lazio;
- Segretario* **dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali;

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

Viene quindi verificata la regolare composizione della Commissione, e la stessa prende atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre eleggere



un presidente tra i tre componenti titolari, escluso quindi il componente di diritto, e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano. Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto a Presidente della Commissione di valutazione in parola il **dott. Gianmatteo Micca**, il cui voto prevarrà quindi, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.

Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

- con determinazione 24 maggio 2018, n. 217DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico, ovvero Dirigente Biologo, ovvero Dirigente Chimico - disciplina Biochimica clinica - Direttore della struttura complessa Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche), con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;
- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 23 del 6 giugno 2018 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^ serie speciale - n. 45 dell'8 giugno 2018, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 9 luglio 2018;
- entro il termine suddetto hanno presentato domanda di partecipazione n. 6 candidati, e precisamente i Signori: **dott.ssa Silvia Besana, dott.ssa Anna Elisabetta Boria, dott. Matteo Conti, dott. Giuseppe Limonta, dott.ssa Marta Noemi Monari e dott. Daniele Morelli**;
- oltre il termine di cui sopra è pervenuta la candidatura della **dott.ssa Barbara Verti**, la quale è stata conseguentemente esclusa d'ufficio con la citata determinazione 17 settembre 2018, n. 346DG.

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricusazione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal



Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.

Per quanto concerne la valutazione del curriculum, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti per ciascun candidato, con la seguente ripartizione:

- a) punti 25** riservati all'**esperienza professionale del candidato**, tenuto conto:
- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- b) punti 15** riservati all'**attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione**, tenuto conto:
- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione stabilisce quindi di valutare il curriculum di ciascun candidato con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti dai candidati, si stabilisce quanto segue.

Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): massimo **15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): massimo **10 punti**.



Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.T.S., A.S.S.T., A.S.L., A.O., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in allegato "B", che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.

Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico presso strutture pubbliche (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

- direzione di dipartimento: + 18%
- direzione di struttura complessa: + 15%;
- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;
- alta specializzazione: + 5%.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (cd. normalizzazione).

Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo a ciascun candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione del candidato, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b): massimo **10 punti**;
- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): massimo **5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, per quanto di seguito riepilogato:

- possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;



- possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

In particolare, si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione accerta che il concorrente **dott. Daniele Morelli** è in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato; conseguentemente la Commissione Esaminatrice lo dichiara ammesso alla procedura selettiva in oggetto.

La Commissione accerta d'altro canto che la **dott.ssa Anna Elisabetta Boria** non è in possesso del requisito di cui alla lettera e) dell'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell'avviso in oggetto, in quanto l'attività certificata dalla candidata risulta essere stata svolta presso ente privato accreditato, anziché presso uno degli enti di cui all'art. 10, comma 1, DPR 484/1997.

Inoltre la Commissione accerta che il **dott. Matteo Conti** non è in possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell'avviso in oggetto, in quanto alla domanda non risulta allegata alcuna documentazione relativa alla specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97.

Conseguentemente la Commissione dichiara i medesimi n. 2 candidati sopra menzionati non ammessi alla presente procedura.

Da ultimo, la Commissione accerta che risultano ammissibili con riserva i seguenti n. 3 candidati per le motivazioni a fianco di ciascuno specificate:

1. **dott.ssa Silvia Besana**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, anziché in originale, ed è sprovvista delle firme del Direttore Sanitario e del responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'ente di appartenenza. La Commissione dispone che lo scioglimento della riserva sia subordinato alla presentazione in originale del documento citato, debitamente firmato dai soggetti menzionati; quanto sopra all'atto dell'appello.
2. **dott. Giuseppe Limonta**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta firmata dal Direttore Medico anziché Sanitario. La Commissione dispone che lo scioglimento della riserva sia subordinato alla presentazione in originale del documento citato firmato dal Direttore Sanitario ovvero corredato di delega in originale al Direttore Medico per la sottoscrizione dello stesso; quanto sopra all'atto dell'appello.
3. **dott.ssa Marta Noemi Monari**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in copia con



dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. La Commissione dispone che lo scioglimento della riserva sia subordinato alla presentazione in originale del documento suddetto all'atto dell'appello.

La Commissione dà inoltre atto che, su indicazione del Direttore Sanitario, componente di diritto, il Segretario ha provveduto a segnalare ai candidati oggi formalmente esclusi le motivazioni della possibile non ammissione alla selezione, come da note agli atti della s.c. Risorse Umane e R.s., e che, analogamente, il medesimo Segretario ha provveduto con riferimento ai candidati suscettibili di ammissione con riserva.

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati ammessi e non ammessi ovvero ammessi con riserva (**allegato F**) che il Segretario espone al di fuori dell'aula prima dell'effettuazione dell'appello.

Alle **ore 10.30** si procede all'appello, con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità ed apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Risultano presenti i candidati:

1. **dott.ssa Silvia Besana;**
2. **dott. Giuseppe Limonta;**
3. **dott.ssa Marta Noemi Monari;**
4. **dott. Daniele Morelli.**

In ordine all'ammissione con riserva dei dottori Besana, Limonta e Monari, la Commissione prende atto di quanto segue:

- **dott.ssa Silvia Besana:** la riserva è stata sciolta, all'atto dell'appello, mediante presentazione in originale della documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, debitamente firmata dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sanitario di Presidio e dal Direttore dell'U.o.c. Laboratorio Analisi dell'ente di appartenenza. La candidata è pertanto ammessa alla selezione;
- **dott. Giuseppe Limonta:** la riserva è stata sciolta, all'atto dell'appello, mediante presentazione in originale della documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, firmata dal Direttore Sanitario. Il candidato è pertanto ammesso alla selezione;
- **dott.ssa Marta Noemi Monari:** la riserva è stata sciolta, all'atto dell'appello, mediante presentazione in originale della documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione. La candidata è pertanto ammessa alla selezione.

La relative notifiche sono esposte dal Segretario al di fuori dell'aula "E" mediante modulo allegato al presente verbale quale parte integrante dello stesso (**Allegato "F" – Scioglimento della riserva**).

La Commissione di valutazione conferma quindi ai candidati ammessi che gli stessi sono riconvocati alle **ore 14.00** per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli, così come anticipato con note raccomandate a.r. in atti, recanti il diario della selezione.



Congedati i concorrenti, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso da ciascun candidato presente ammesso alla procedura selettiva.

Per ogni candidato è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale.

Per quanto concerne la valutazione del colloquio, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a **60 punti**, e che è dichiarato idoneo il candidato che raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti **40/60**, stabilisce concordemente quanto segue.

Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto i seguenti argomenti di discussione, atti a verificare quanto sopra:

Argomenti di tipo clinico - tecnico:

1. **Nuovi test nella diagnostica oncologica.**
2. **Gestione, dal punto di vista laboratoristico, delle discrasie plasma-cellulari.**
3. **Point of Care Testing in area critica e nel laboratorio d'urgenza.**
4. **Infezioni ospedaliere emergenti sostenute da germi multiresistenti.**
5. **La gestione delle troponine nel paziente oncologico.**

Argomenti di tipo organizzativo - gestionale:

1. **Descrivere un modello di struttura complessa di Medicina di laboratorio dal punto di vista organizzativo-gestionale.**
2. **Il ruolo del Direttore nella motivazione del personale assegnato alla struttura.**
3. **Il ruolo di una s.c. di Medicina di laboratorio nell'ambito di un ospedale oncologico.**
4. **Ruolo della medicina di laboratorio nel suo rapporto con la ricerca clinica e scientifica.**
5. **La valutazione e la promozione della qualità in una s.c. di Medicina di laboratorio.**

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito a ciascun candidato in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti criteri di valutazione dello stesso:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget).



Per quanto concerne le modalità di espletamento, ciascun candidato estrarrà a sorte da un bussolotto messo a disposizione dalla Commissione un numero compreso tra uno e cinque, corrispondente a uno dei summenzionati cinque argomenti di tipo clinico – tecnico, sul quale sarà chiamato a rispondere; la medesima operazione verrà ripetuta separatamente, utilizzando un secondo apposito bussolotto, per i suddetti cinque argomenti di tipo organizzativo-gestionale. I numeri sorteggiati verranno di volta in volta eliminati dal novero di quelli a disposizione per le successive estrazioni. La prova è pubblica e i candidati che lo vorranno potranno assistervi.

Alle **ore 14.00** i candidati, già convocati come sopra precisato e notificato agli stessi a mezzo raccomandata a.r., vengono fatti accedere in aula. La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio. Con il consenso degli stessi, si stabilisce di procedere ad espletare la prova in ordine alfabetico.

La Commissione, al termine di ciascun colloquio, assegna ai candidati i punteggi qui di seguito a fianco di ciascuno indicati e trascritti nell'**allegato H** e nell'**allegato A**:

1. **dott.ssa Silvia Besana.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 2.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 5.** Voto: **40/60.**
2. **dott. Giuseppe Limonta.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 3.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 3.** Voto: **48/60.**
3. **dott.ssa Marta Noemi Monari.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 4.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 1.** Voto: **48/60.**
4. **dott. Daniele Morelli.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 5.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 4.** Voto: **60/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, attribuisce a ciascuno di essi il punteggio complessivo, come dettagliato nell'**Allegato "A"**. L'esito della prova orale (**allegato H**) è esposto al di fuori dell'aula "E" e dei locali della s.c. Risorse Umane e R.s.

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche) sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. **dott. Daniele Morelli, punti 96,435/100.**
2. **dott. Giuseppe Limonta, punti 67,350/100;**
3. **dott.ssa Marta Noemi Monari, punti 59,581/100.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i tre suddetti nominativi vengono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione, mediante trasmissione al medesimo del presente verbale a cura del Segretario della Commissione, per i successivi incumbenti di competenza.

Da ultimo, la Commissione predispone l'allegata relazione sintetica, contenente le risultanze della presente procedura selettiva, relazione che, unitamente al presente verbale, come sopra detto, sarà inoltrata dal Segretario al Direttore Generale della Fondazione.

Il Segretario curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet aziendale degli atti della presente procedura.

Prez
[Signature]



Il Presidente della Commissione ringrazia i colleghi e il Segretario e dichiara tolta la seduta alle ore 15.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Gianmatteo Micca)

I COMMISSARI

(dott.ssa Maria Rita Cavallo)

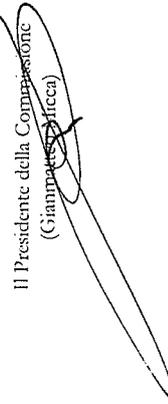
(dott.ssa Angela Bitti)

(dott.ssa Patrizia Monti)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO - DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S. C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI CHIMICO CLINICHE)									
Espletato: 24 settembre 2018									
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
	BESANA	SILVIA	2,470	3,000	0,527	1,364	7,361	40,000	47,361
	LIMONTA	GIUSEPPE	15,000	1,000	1,241	2,109	19,350	48,000	67,350
	MONARI	MARTA NOEMI	1,764	3,000	3,568	3,249	11,581	48,000	59,581
	MORELLI	DANIELE	13,639	9,000	8,796	5,000	36,435	60,000	96,435

Il Presidente della Commissione
 (Giannotti) 





DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente e di Componenti della Commissione dell'Avviso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti: dott.ssa Silvia Besana, dott.ssa Anna Elisabetta Boria, dott. Matteo Conti, dott. Giuseppe Limonta, dott.ssa Marta Noemi Monari e dott. Daniele Morelli, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 24 settembre 2018

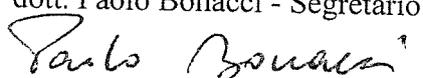

Angela Bitti
- Maria Rita Cavallo
Patrizia Monti

- dott. Gianmatteo Micca - Presidente
- dott.ssa Angela Bitti - Componente
- dott.ssa Maria Rita Cavallo - Componente
- dott.ssa Patrizia Monti – Componente

___oOo___

Il sottoscritto, in qualità di Segretario della Commissione di valutazione della selezione in parola, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 24 settembre 2018

dott. Paolo Bonacci - Segretario




PROFILO OGGETTIVO

L'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), Fondazione Istituto Nazionale dei Tumori di Milano è un Comprehensive Cancer Center internazionale, che persegue finalità di ricerca (sperimentale e clinica) in campo biomedico con specializzazione disciplinare in oncologia associata a finalità di cura. L'Istituto offre una completa gamma di servizi ai Pazienti per diagnosi, trattamento e cura del cancro secondo le migliori conoscenze in campo oncologico.

Il collegamento stretto tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti anche l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali che esplorano nuove terapie, connotando l'Istituto Nazionale dei Tumori come grande promotore e sperimentatore di programmi d'avanguardia nell'oncologia del nostro paese.

La Fondazione attraverso i 482 letti accreditati e il Poliambulatorio, nel 2017 ha erogato circa 18.000 ricoveri (circa 9.000 di area chirurgica e 9.000 di area medica) e 1.200.000 prestazioni ambulatoriali (di cui circa 800.000 prestazioni di laboratorio e circa 400.000 di area clinica). Nello stesso anno sono stati altresì effettuati 32 trapianti di fegato, 130 trapianti di midollo e circa 180 Pazienti sono stati ricoverati in hospice. L'Istituto è organizzato in cinque Dipartimenti clinici (Dipartimento di Patologia Diagnostica e Laboratorio, Dipartimento di Oncologia Medica ed Ematologia, Dipartimento di Area Critica e di Supporto, Dipartimento di Chirurgia, Dipartimento di Diagnostica per Immagini e Radioterapia), due Dipartimenti dell'area Ricerca e un Dipartimento Amministrativo.

La Struttura Complessa Medicina di Laboratorio è inserita nel Dipartimento di Patologia Diagnostica e Laboratorio.

Il Laboratorio è uno SMEL accreditato come Laboratorio di base con sezioni specializzate organizzato in diversi settori: Biochimica, Ematologia, Coagulazione e Microbiologia.

Nel corso dell'anno 2017 il Laboratorio ha erogato 1.760.881 prestazioni (esami di biochimica n. 1.434.866 prestazioni, coagulazione n. 87.121 prestazioni, ematologia n. 124.574 prestazioni, immunochimica, n. 75.894 prestazioni e microbiologia n. 39426 prestazioni) di cui il 51% per Pazienti interni, il 42% Ambulatoriali e il 7% per ricerca e sperimentazioni.

Il Laboratorio svolge specifica attività in campo Biochimico, Ematologico e Microbiologico rivolta a Pazienti oncologici in regime di ricovero e ambulatoriale.

Per tale motivo il Laboratorio è attrezzato con strumentazioni di ultima generazione con capacità analitiche idonee a fornire i risultati nei tempi utili per l'attuazione del processo di cura del Paziente, che consiste nel trattamento terapeutico nella stessa giornata.

Il Laboratorio è altresì sensibilizzato nell'implementazione di nuovi test, con particolare specificità per la materia oncologica, al fine di migliorare la diagnostica clinica dei Pazienti che si rivolgono all'Istituto.



In stretta collaborazione con Clinici e Ricercatori il Laboratorio supporta fattivamente i trial clinici e le attività di ricerca clinica e sperimentale.

Il Laboratorio è impegnato accanto al CIO (Comitato Infezioni Ospedaliere) al controllo e prevenzione delle infezioni ospedaliere emergenti sostenute da germi multiresistenti.

Nella Delibera X/3993 del 4.08.2015 sub allegato "progetto esecutivo di riordino SMeL pubblici Milano" è previsto che alcune prestazioni (in particolare le prestazioni classificate come P3 e P4, ad eccezione dei markers tumorali) vengano fatte confluire all'IRCCS Policlinico di Milano, centro hub di riferimento del modello a rete, previsto nel nuovo modello organizzativo.

PROFILO SOGGETTIVO

La gestione delle attività e il perseguimento degli obiettivi sopra descritti presuppongono la necessità di un Direttore con laurea in Medicina e Chirurgia, laurea in Scienze Biologiche o laurea in Scienze Chimiche con forte esperienza nell'ambito specifico di competenza, afferente alla disciplina di Biochimica Clinica o discipline equipollenti.

Il Candidato dovrà documentare e/o argomentare, oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo anche:

- Competenze tecnico professionali diversificate ed estese alle diverse linee analitiche presenti all'interno del Laboratorio dell'Istituto dei Tumori.
- Conoscenza e competenze cliniche che consentano un'adeguata interazione con le strutture cliniche tali da garantire un fattivo contributo alla diagnostica di laboratorio nella realizzazione di appropriati percorsi diagnostico terapeutici assistenziali per i pazienti interni ed esterni all'Istituto.
- Capacità di progettare acquisizione dei sistemi diagnostici.
- Competenza nella valutazione di attrezzature e nella stesura dei capitolati di gara per reagenti.
- Capacità di indirizzare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva attraverso azioni di monitoraggio, verifica e collaborazione continua con i prescrittori avvalendosi anche dei sistemi di controllo che la tecnologia mette a disposizione e mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali derivati dalla letteratura.
- Conoscenza del percorso regionale di riordino della rete di laboratorio e dei criteri per la razionalizzazione della stessa.
- Competenze nella gestione del Point of Care Testing in area critica e nel laboratorio di urgenza.
- Competenze nella sperimentazione e validazione di nuovi test nella diagnostica dei tumori.

pag. 2/3



- Comprovata attività scientifica e di ricerca che attesti un'adeguata capacità metodologica e di interesse nella ricerca.
- Competenze specifiche in aree di diagnostiche specialistiche di secondo livello, quali la diagnostica proteica avanzata.
- Competenze nella gestione delle discrasie plasma cellulari.

Dal punto di vista manageriale saranno considerate rilevanti:

- Comprovata esperienza come Responsabile di struttura Semplice o Complessa in aziende di media/grande complessità.
- Conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale inteso come strumento di gestione.
- Capacità organizzativa, al fine della attivazione di meccanismi riorganizzativi condivisi con l'équipe.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico.
- Capacità di adeguare lo sviluppo del laboratorio in accordo con i percorsi regionali di razionalizzazione della rete di laboratorio e di conoscere pertanto strumenti di elaborazione di progetti, crono programmi, modalità coinvolgimento di collaboratori, lavoro di gruppo, lavoro in rete.
- Capacità di lavorare in sinergia con clinici di altre discipline al fine di migliorare l'appropriatezza nella richiesta di esami e lo sviluppo di nuove metodiche.
- Capacità e conoscenza di strumenti volti a favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dell'équipe, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione e lo sviluppo delle capacità professionali individuali.
- Capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di sviluppare modelli innovativi, organizzativi e professionali, attraverso la reingegnerizzazione della struttura e della rete diagnostica di riferimento per garantire una elevata qualità e tempestività nella risposta.

[Handwritten signature]

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE
PER DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)**

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 -

Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)

I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE

SEZIONE A): VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI) Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

	A.O., U.S.L.		IRCCS + 20%	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
DIR. T.D. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
DIR. T.P. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,200	0,100	1,440	0,120
DIR. T.D. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
DIR. T.P. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,900	0,075	1,080	0,090
DIR. T.D. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,600	0,050	0,720	0,060
DIR. T.D. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,600	0,050	0,720	0,060

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) c/o strutture pubbliche comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:

direzione di dipartimento: + 18%
 direzione di struttura complessa: + 15%
 responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%;
 responsabilità di struttura semplice: + 8%;
 alta specializzazione: + 5%.

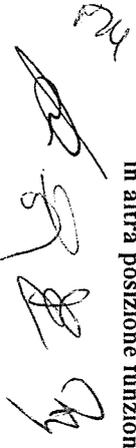
I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)

RICERCATORE (contratti di ricerca, collaborazioni)	-	-	0,500	0,041
BORISTA (borse di studio o di ricerca)	-	-	0,400	0,033

ATTIVITA' SVOLTE IN BASE A RAPPORTI CONVENZIONALI

(la quantità oraria viene rapportata al servizio prestato dai medici dipendenti a tempo definito)

in disciplina equipollente	1,000	0,083	-	-
in disciplina affine	0,750	0,062	-	-
in altra disciplina	0,500	0,041	-	-
in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	-	-

me


ALLEGATO B

Il servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 3). I servizi prestati presso IRCCS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, o in mancanza di accreditamento, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

ENTI VARI

	ANNO	MESE
DIR. T.D. o assimilabile – servizio di ruolo (secondo il profilo a concorso) presso PP. AA.	0,500	0,041
Servizio in disciplina affine	0,375	0,031
Servizio in altra disciplina	0,250	0,020
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	0,041

SEZIONE B: TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESENTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (MAX 10 PUNTI)

la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**BESANA SILVIA (14/02/1974)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 31/12/2007 al 07/07/2018: dirigente biologo - fino al 31/05/2012 a t.d. - c/o s.c. Analisi chimico cliniche P.O. di Desio, ASST di Monza (10 anni e 6 mesi, di cui 7 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 3 anni e 6 mesi).

punti 4,200

totale 4,200

PUNTI 2,470

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

La candidata produce casistica di specifiche esperienze professionali svolte per il periodo 2007 - 7/07/2018.

PUNTI 3,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor" - 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 9

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 8 in quanto di una non risulta certezza della data di pubblicazione (se successiva alla laurea o meno)

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 4 somma = 10,997

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,196

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 0,196

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 4

di cui n. 3 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 2,000 punti 0,331

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000

PUNTI 0,527



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**BESANA SILVIA (14/02/1974)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali:	36
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	25
N. partecipazioni senza testo:	4
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	3
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	4

PUNTI 0,864

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

La candidata dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

22/07/1999: Laurea in Scienze biologiche, Università degli Studi di Milano;	N.V.
22/11/2006: specializzazione in Biochimica clinica c/o Università degli Studi di Milano voto 70 e lode/70;	N.V.
16/12/2015: attestato di formazione manageriale conseguito c/o la Scuola di Direzione in Sanità di Eupolis Lombardia;	N.V.
08/01/2002: dottorato di ricerca in Sanità pubblica c/o Istituto di Virologia dell'Università degli Studi di Milano;	

Attività didattica

dall'a.a. 2003 al 07/07/2018 (data presentazione domanda): professore a contratto c/o Università degli Studi di Milano-Bicocca, corso di laurea per Tecnici di laboratorio biomedico:

dal 2003: per il I anno del corso di laurea, corso "Tecniche strumentali", corso integrato di Biochimica Clinica (12 ore);

dal 2015: per il III anno del corso di laurea, "Diagnostica Biotecnologica", corso integrato di Biologia molecolare clinica (8 ore);

Altre attività

dal 1998 al 2002 (in parte prima della laurea): collaborazione nell'ambito di studio degli effetti della vaccinazione antinfluenzale antipneumococcica in soggetti ex tossicodipendenti HIV positivi e negativi della Comunità di S. Patrignano - Istituto di Virologia di Milano e studio delle farmacoresistenze genotipiche di HIP in soggetti sieropositivi afferenti al reparto di malattie infettive - Ospedale Luigi Sacco di Milano (non meglio circostanziato);



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

BESANA SILVIA (14/02/1974)

Categoria professionale: Dirigente Biologo

dal 2003 al 2005: collaborazione nella gestione, archiviazione e analisi di campioni biologici nell'ambito di studi nazionali e internazionali organizzati in collaborazione con il Consorzio Mario Negri Sud (studio D&AR; studio DEMAND, studio IGLOO);

dal 12/06/2006 al 30/12/2007: biologo libero professionista c/o s.c. Analisi Chimico cliniche, P.O. di Desio, ASST Monza;

dal 2014 al 07/07/2018 (data presentazione domanda): responsabile del settore Biomolecolare c/o s.c. Analisi Chimico cliniche, P.O. di Desio, ASST Monza (non si evince/risulta conferimento incarico);

da gennaio 2008 al 2014: responsabile del settore "Proteine": valutazioni quadri sieroproteici ed elettroforesi emoglobine patologiche c/o s.c. Analisi Chimico cliniche, P.O. di Desio, ASST Monza (non si evince/risulta conferimento incarico);

dal 2011 al 07/07/2018 (data presentazione domanda): responsabile Qualità e rischio c/o s.c. Analisi Chimico cliniche, P.O. di Desio, ASST Monza.

PUNTI	0,500
TOTALE C.V.	1,364
TOTALE GENERALE	7,361



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**LIMONTA GIUSEPPE (25/09/1961)
Categoria professionale: Dirigente Medico**

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 03/04/1990 al 25/06/2018 (data presentazione domanda): dirigente medico presso il Laboratorio Analisi dell'Ospedale di Desio, ASST Monza (28 anni e 3 mesi, di cui 7 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione, valutabili 21 anni e 3 mesi).

	punti	25,500
	totale	25,500
	PUNTI	15,000

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce certificazione relativa a casistica di specifiche esperienze professionali svolte, riferita al periodo 2008/2018, certificata dal Direttore Medico dell'ASST di Monza, firmata dal Direttore Sanitario.

	PUNTI	1,000
--	--------------	--------------

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 7

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 7

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 3 somma = 18,396

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,327

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 0,327

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 4

di cui n. 2 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 2,500 punti 0,414



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**LIMONTA GIUSEPPE (25/09/1961)
Categoria professionale: Dirigente Medico**

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,500

PUNTI 1,241

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: **59**

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 15

N. partecipazioni senza testo: 1

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 1

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 42

PUNTI 0,609

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

12/11/1987: Laurea in medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano; N.V.

14/03/1994: specializzazione in Biochimica e Chimica clinica c/o Università degli Studi di Milano, con pieni voti e lode; N.V.

18/03/2008: specializzazione in Biometria e Statistica sanitaria (altra disciplina) c/o Università degli Studi di Milano, con pieni voti e lode.

Attività didattica

dall'a.a. 2002/2003 all'a.a. 2017/2018: professore a titolo gratuito per le Scuole di specializzazione in Biochimica clinica e in Patologia Clinica e Biochimica clinica dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca;

dall'a.a. 2002/2003 all'a.a. 2017/2018: professore a titolo gratuito per gli insegnamenti "seminari di medicina di laboratorio" e "attività elettive" per il CdL in TSLB dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

LIMONTA GIUSEPPE (25/09/1961)

Categoria professionale: Dirigente Medico

anno scolastico 1993/1994: insegnamento di "immunologia" c/o la Scuola per infermieri professionali dell'Ospedale di Desio (20 ore).

Correlatore di n. 3 tesi di laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico e in 5 tesi di specializzazione in "Biochimica clinica" tra il 2006 e il 2017.

Il candidato dichiara in CV:

dal 1990 al 2000: responsabile del settore Biochimica Clinica; **dal 2001 al 25/06/2018**

(data presentazione domanda): responsabile del settore Ematologia, Emoteca, Citofluorimetria, Coagulazione, dell'ASST di Monza. In entrambi i casi non si evince/risulta conferimento incarico.

PUNTI	1,500
TOTALE C.V.	2,109
TOTALE GENERALE	19,350



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**MONARI MARTA NOEMI (24/06/1976)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 01/01/2009 al 02/07/2018 (data CV): assistente biologo c/o laboratorio analisi chimico cliniche e microbiologiche IRCCS Istituto Clinico Humanitas, Rozzano, Milano (9 anni e 6 mesi di cui 7 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 2 anni e 6 mesi);

punti	3,000
totale	3,000
PUNTI	1,764

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

La candidata produce certificazione relativa a casistica di specifiche esperienze professionali svolte, riferita al periodo 12/01/2009 al 04/07/2018, certificata dal Direttore Medico Sanitario dell'Humanitas.

PUNTI	3,000
--------------	--------------

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 23

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 22 in quanto una è incompleta

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 7 somma = 31,924

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,568

di cui n. 1 1°, 2° o ultimo nome

punti	0,568
-------	-------

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 15

di cui n. 13 1°, 2° o ultimo nome (+20%)

somma =	12,050	punti	2,000
---------	--------	-------	-------

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti	1,000
-------	-------

PUNTI	3,568
--------------	--------------



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**MONARI MARTA NOEMI (24/06/1976)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali:	115
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	41
N. partecipazioni senza testo:	5
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	11
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	58

PUNTI 1,749

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

La candidata dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

17/03/2005: Laurea in Scienze biologiche c/o Università degli Studi di Milano, voto 84/110;

N.V.

10/11/2008: specializzazione in Microbiologia e virologia (disciplina equipollente a Biochimica clinica) c/o Università Vita e Salute del San Raffaele di Milano, voto 70/70;

N.V.

2013: corso di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa c/o Eupolis Lombardia;

N.V.

26/10/2012: master di II livello in Virologia molecolare c/o Università La Sapienza di Roma;

aprile 2016: Diploma en Genética Médica c/o Fundació Universitat-Empresa de València, ADEIT;

Altre attività

dal 01/04/2005 al 30/10/2005: "biologo" (non meglio circostanziato il rapporto giuridico) c/o Laboratorio di Biochimica clinica dell'IRCCS S. Raffaele di Milano ;

dal 01/11/2005 al 30/10/2006: "biologo" (non meglio circostanziato il rapporto giuridico) c/o Laboratorio coagulazione dell'IRCCS S. Raffaele di Milano ;

dal 01/11/2006 al 31/12/2008: tecnico laureato di ricerca c/o laboratorio adesione cellulare e neurofarmacologia sperimentale c/o DIBIT, IRCCS S. Raffaele di Milano (non circostanziato il rapporto giuridico);

dal 01/09/2005 al 01/12/2012: tecnico di laboratorio per guardie notturne c/o Laboratorio Analisi cliniche del Policlinico S. Pietro, Bergamo;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

MONARI MARTA NOEMI (24/06/1976)

Categoria professionale: Dirigente Biologo

dal 01/05/2006 al 30/03/2015: "assistente biologa per la **copertura di guardie notturne e festive**" presso il laboratorio analisi cliniche IRCCS Policlinico S. Donato, S. Donato Milanese, Milano;

dal 01/12/2014 al 30/03/2015: "assistente biologa pe **copertura di guardie serali e festive**" c/o laboratorio analisi cliniche, Casa di Cura Sant'Ambrogio, Milano;

dal 23/02/2015: responsabile del Laboratorio analisi chimico cliniche e microbiologiche c/o IRCCS Istituto Clinico Humanitas, Rozzano, Milano;

dal 03/05/2018: Coordinatore Tecnico clinico per lo sviluppo dei laboratori e del Service di gruppo Humanitas Clinical and Research Hospital;

Attività didattica

Professore a contratto per i seguenti corsi:

dall'a.a. 2012/2013 all'a.a. 2016/2017: "Tecniche per la rilevazione dell'inquinamento ambientale MED/46, II semestre del II anno del Corso di Laurea per Tecnici di laboratorio biomedico - Univeristà Insubria Varese (12 ore/anno);

a.a. 2012/2013: "Batteriologia, sierologia parassitologia MED/07 II semestre del II anno del Corso di Laurea per tecnici di Laboratorio biomedico, Università Insubria Varese (16 ore);

aa.aa. 2014/2015 e 2015/2016: Corso di Laurea in Scienze Biologiche, tutorato per la didattica - Microbiologia I semestre, modulo: Microbiologia SSD: BIO719 TUGLD1 LAB Turno unico gruppo A e gruppo B (20 ore/anno)

a.a. 2014/2015: conferimento incarico di tutoraggio nell'ambito del progetto Summer School Bicocca Expo 2015 (corso Food and Halth, nutrition and sustainability);

a.a. 2015/2016: insegnamento System diseases 1 SSD BIO/12 Biochimica clinica e biologia molecolare clinica, Corso di Laurea in Medicina e chirurgia (15 ore);

dall'a.a. 2015/2016 all'a.a. 2017/2018: insegnamento Patogenesi e Microbiologia, SSD MED/07 Microbiologia e Microbiologia clinica, Corso di Laurea in infermieristica (15 ore/anno);

dall'a.a. 2015/2016 all'a.a. 2017/2018: insegnamento di medicina, SSD BIO/12 Biochimica clinica e biologia molecolare clinica, Corso di Laurea in Infermieristica (15 ore/anno);



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**MONARI MARTA NOEMI (24/06/1976)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

dall'a.a. 2016/2017 all'a.a. 2017/2018: insegnamento di Microbiologia SS MED/7 Microbiologia, Corso di Laurea per Fisioterapisti (12 ore/anno);

dall'a.a. 2016/2017 all'a.a. 2017/2018: Patologia generale e Immunologia MED/04 C.I. Microbiologia, Patologia Generale e Patologia Clinica, Corso di Laurea in infermieristica, Università degli Studi dell'Insubria (30 ore/anno);

dall'a.a. 2016/2017 all'a.a. 2017/2018: Patologia Clinica MED/05 C.I. Microbiologia, Patologia Generale e Patologia Clinica, Corso di Laurea in infermieristica, Università degli Studi dell'Insubria (30 ore/anno);

Attività di ricerca

Partecipazione in qualità di Responsabile del Laboratorio analisi ICH Rozzano a n. 155 studi clinici avviati tra il 2010 e il 2016 (chiusi ovvero aperti alla data del 6 luglio 2018).

	PUNTI	1,500
	TOTALE C.V.	3,249
	TOTALE GENERALE	11,581



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**MORELLI DANIELE (09/04/1960)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 18/05/1987 all'11/03/1988: borsista c/o Fondazione INT (10 mesi);	punti	0,330
dal 05/09/1994 al 30/09/1997: ricercatore ex art. 36, D.P.R. n. 617/80, c/o l'allora Divisione di Oncologia sperimentale E, INT (3 anni e 1 mese);	punti	1,541
dal 01/10/1997 al 14/10/2007: dirigente biologo c/o l'allora s.c. Medicina di laboratorio 1, INT (10 anni di cui 7 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 3 anni);	punti	4,320
dal 15/10/2007 al 14/10/2013: dirigente biologo, responsabile della s.s. Medicina di laboratorio 1, INT (6 anni, con punteggio maggiorato dell'8%);	punti	9,331
dal 15/10/2013 al 31/05/2018: dirigente biologo, responsabile della s.s.d. Analisi chimico cliniche e microbiologia (4 anni e 8 mesi, con punteggio maggiorato del 12%)	punti	7,526
dal 01/06/2018 al 09/07/2018: dirigente biologo, direttore f.f. della s.c. Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche), INT (1 mese con punteggio maggiorato del 15%).	punti	0,138
	totale	23,187
	PUNTI	13,639

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce certificazione relativa a casistica di specifiche esperienze professionali svolte, riferita al periodo dal 2008 al 2017, certificata dal Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano

PUNTI **9,000**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

MORELLI DANIELE (09/04/1960)

Categoria professionale: Dirigente Biologo

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor" - 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 68

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 68

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 62

somma = 336,635

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 6,000

di cui n. 22 1°, 2° o ultimo nome punti 6,000

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 6

di cui n. 4 1°, 2° o ultimo nome (+20%)

somma = 4,800

punti 0,796

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 2,000

PUNTI 8,796

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: 235

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 73

N. partecipazioni senza testo: 45

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 21

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 96

PUNTI 3,000



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

MORELLI DANIELE (09/04/1960)

Categoria professionale: Dirigente Biologo

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

20/02/1986: Laurea in Scienze biologiche c/o Università degli Studi di Milano, voto 110 lode/110;

N.V.

16/07/1999: specializzazione in Biochimica e chimica clinica c/o Università degli Studi di Milano, voto 70 e lode/70;

N.V.

Attività didattica

dall'a.a. 1993/1994 all'a.a. 1995/1996: tutore e membro della commissione d'esame del Corso integrato di Immunologia della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano;

dall'a.a. 1994/1995 all'a.a. 1996/1997: membro della commissione d'esame del corso di Immunologia cellulare e molecolare, diploma universitario per tecnici di laboratorio biomedico, Facoltà di medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano;

a.a. 1997/1998: professore a contratto per l'insegnamento "Aspetti laboratoristici dell'immunologia cellulare e molecolare" Corso di diploma universitario per Tecnici di laboratorio biomedico, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano (20 ore annue);

dall'a.a. 1997/1998 all'a.a. 2002/2003: professore a contratto per il corso di Tecniche immunologiche e sierologiche c/o la Scuola di specializzazione in Microbiologia e virologia, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano;

dall'a.a. 2005/2006 all'a.a. 2011/2012: professore a contratto per il C.I. "Tecniche diagnostiche- Principi di diagnostica", Corsi di Laurea in Biotecnologie, Facoltà di Scienze MM.FF.NN., Università dell'Insubria (16 ore/anno);

aa.aa. 2009/2010 - 2010/2011: professore a contratto per il modulo di Patologia Clinica del corso integrato Patologia clinica e pediatrica, Corso di Laurea in Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano (20 ore/anno).

Attività scientifica

partecipazione a n. 12 progetti di ricerca tra il 2008 e il 2017, di cui 10 in qualità di co-investigatore, 1 in qualità di investigatore e 1 come responsabile scientifico;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI
LABORATORIO (ANALISI CHIMICO-CLINICHE)**

**MORELLI DANIELE (09/04/1960)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

Altre attività

dal 27/07/1992 al 27/07/1993: borsista dell'Istituto Superiore di Sanità, c/o il laboratorio della Cattedra di Immunologia dell'Università di Milano;

dal 28/07/1993 al 28/07/1994: frequenza c/o il laboratorio della Cattedra di Immunologia dell'Università di Milano;

dal 1988 al 1992: responsabile del laboratorio di ricerca c/o Zambon Research S.p.A. di Bresso (non meglio circostanziate le date e il rapporto giuridico);

dal 2007: membro del Comitato Infezioni Ospedaliere della Fondazione e partecipazione alla stesura di protocolli utili al controllo delle infezioni ospedaliere sostenute da germi multiresistenti;

dal 2016: referente del Dipartimento di Patologia Diagnostica e laboratorio per il progetto Cartella Clinica Elettronica della Fondazione;

dal 2016: componente del gruppo operativo per il Riordino dei servizi di Medicina di Laboratorio pubblici della Città di Milano (ex DGR n. 3993/2015) e del gruppo di Approfondimento Tecnico (GAT);

dal 2016: capo progetto del programma "Il dossier sanitario e il Progetto e-health della Fondazione", progetto 4 "Workflow elettronico del paziente in diagnostica e laboratorio;

2011/2012: referente scientifico della rete informatizzata Micronet CNEPS-ISS.

Premi

3-6 ottobre 1995: premio SIBioC-BAYER per l'abstract dal titolo "Characterization of a molecule carrying κ and λ light chains determinants of immunoglobulin in the serum of a patient affected by Waldenstrom's macroglobulinemia", nell'ambito del 27° Congresso Nazionale della Società Italiana di Biochimica Clinica e Biologia Molecolare Clinica, Riva del Garda (TN).

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	5,000
TOTALE GENERALE	36,435

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI
NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA**
(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)

PUBBLICAZIONI (MAX 10 PUNTI)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge. 2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum. 3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire
- Punti max. 6	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
- Punti max. 2.	<ul style="list-style-type: none"> - lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500 - lavori su riviste in inglese o altra lingua straniera senza i.f. : punti 0,750 - capitoli libri in italiano : punti 1,000 - capitoli libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,250 - libri in italiano : punti 1,250 - libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,500 <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
- Punti max. 2	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>



Fondazione IRCCS
Istituto Nazionale dei Tumori



Regione
Lombardia

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE
CHIMICO - DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA
S. C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI CHIMICO CLINICHE

Appello del 24 settembre 2018 ore 10,30

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA	
BESANA	SILVIA	Documento	c.i. AU 5986553
		Firma	<i>Besana</i>
BORIA	ANNA ELISABETTA MARIA	Documento	assente
		Firma	/
CONTI	MATTEO	Documento	assente
		Firma	/
LIMONTA	GIUSEPPE	Documento	c.i. AT7907280
		Firma	<i>Limonta</i>
MONARI	MARTA NOEMI	Documento	c.i. AX 4667504
		Firma	<i>Monari</i>
MORELLI	DANIELE	Documento	c.i. AU 1048713
		Firma	<i>Morelli</i>



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE
CHIMICO - DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA
S. C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI CHIMICO CLINICHE

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 24 settembre 2018

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE DELLA NON AMMISSIONE (ovvero dell'ammissione con riserva)
1	BESANA	SILVIA	AMMESSA CON RISERVA	La documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, anziché in originale, ed è sprovvista delle firme del Direttore Sanitario e del responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'ente di appartenenza. Scioglimento della riserva subordinato alla presentazione in originale del documento citato, debitamente firmato dai soggetti sopra indicati; quanto sopra all'atto dell'appello.
2	BORIA	ANNA ELISABETTA	NON AMMESSA	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera e) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto, in quanto l'attività certificata dalla candidata risulta essere stata svolta presso ente privato accreditato, anziché presso uno degli enti di cui all'art. 10, comma 1, DPR 484/1997.
3	CONTI	MATTEO	NON AMMESSO	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
4	LIMONTA	GIUSEPPE	AMMESSO CON RISERVA	La documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta firmata dal Direttore Medico anziché Sanitario. Scioglimento della riserva subordinato alla presentazione in originale del documento citato firmato dal Direttore Sanitario ovvero corredato di delega in originale al Direttore Medico per la sottoscrizione dello stesso; quanto sopra all'atto dell'appello.
5	MONARI	MARTA NOEMI	AMMESSA CON RISERVA	La documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. Scioglimento della riserva subordinato alla presentazione in originale del documento citato all'atto dell'appello.
6	MORELLI	DANIELE	AMMESSO	//

Il Presidente della Commissione di Valutazione
(dott. Gianmatteo Micca)



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
 QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE
 CHIMICO - DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA
 S. C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI CHIMICO CLINICHE)

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 24 settembre 2018 - SCIOGLIMENTO DELLA RISERVA

COGNOME	NOME	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE DELLO SCIOGLIMENTO DELLA RISERVA
1 BESANA	SILVIA	AMMESSA	Riserva sciolta mediante presentazione in originale della documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, debitamente firmata dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sanitario di Presidio e dal Direttore dell'U.o.c. Laboratorio Analisi dell'ente di appartenenza.
2 LIMONTA	GIUSEPPE	AMMESSO	Riserva sciolta mediante presentazione in originale della documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, firmata dal Direttore Sanitario.
3 MONARI	MARTA NOEMI	AMMESSA	Riserva sciolta mediante presentazione in originale della documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione.

Il Presidente della Commissione di Valutazione
 (dott. Gianmatteo Micca)

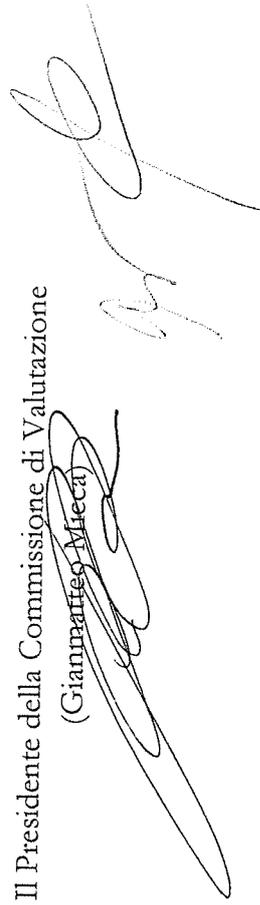
AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO - DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA S. C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI CHIMICO CLINICHE)							
RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI							
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1	BESANA	SILVIA	2,470	3,000	0,527	1,364	7,361
2	LIMONTA	GIUSEPPE	15,000	1,000	1,241	2,109	19,350
3	MONARI	MARTA NOEMI	1,764	3,000	3,568	3,249	11,581
4	MORELLI	DANIELE	13,639	9,000	8,796	5,000	36,435

Milano, 24 settembre 2018

Il Presidente della Commissione di Valutazione

(~~Gianmarco Mecca~~)

tru





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO -
DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA - DIRETTORE DELLA
S. C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI CHIMICO CLINICHE)**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
BESANA	SILVIA	40,000
LIMONTA	GIUSEPPE	48,000
MONARI	MARTA NOEMI	48,000
MORELLI	DANIELE	60,000

Milano, 24 settembre 2018

Il Presidente della Commissione
(dott. Gianmatteo Micca)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO
DIRIGENTE BIOLOGO, OVVERO DIRIGENTE CHIMICO
- DISCIPLINA BIOCHIMICA CLINICA -
DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA DI LABORATORIO (ANALISI
CHIMICO – CLINICHE)**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno **24 settembre 2018**, alle ore **10.00**, presso l'aula "E" del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche), formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 15 novembre 2017, n. 381DG, risulta così composta:

**Presidente (eletto
tra i Componenti
titolari sorteggiati)**

dott. Gianmatteo Micca, Dirigente biologo, Direttore Laboratorio analisi interaziendale, A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo, Regione Piemonte;

**Componenti titolari
sorteggiati**

dott.ssa Maria Rita Cavallo, Dirigente biologo, Direttore del Dipartimento Servizi Diagnostici dell'ASL TO/3 – Laboratorio analisi Pinerolo, Regione Piemonte;

dott.ssa Angela Bitti, Dirigente medico, Direttore s.c. Patologia clinica – Laboratorio analisi, AOU di Sassari, Regione Sardegna;

**Componente di diritto
Segretario**

dott.ssa Patrizia Monti – Direttore Sanitario della Fondazione;
dott. Paolo Bonacci – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

La Commissione ha preso atto che alla procedura selettiva in oggetto risultavano regolarmente iscritti n. 6 candidati, e precisamente i signori: **dott.ssa Silvia Besana, dott.ssa Anna Elisabetta Boria, dott. Matteo Conti, dott. Giuseppe Limonta, dott.ssa Marta Noemi Monari e dott. Daniele Morelli**.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione ha ricevuto formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo è stato letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del verbale della selezione quale parte integrante e sostanziale del medesimo. Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra. Per ciascun candidato è stata predisposta una scheda riepilogativa degli elementi di valutazione del curriculum con i correlati punteggi (**massimo**



disponibile 40 punti, di cui 25 per l'esperienza professionale del candidato e 15 per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione), allegata al verbale della selezione in oggetto.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione ha accertato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato del candidato **dott. Daniele Morelli**, e conseguentemente lo ha dichiarato ammesso alla procedura selettiva in oggetto.

Sono stati dichiarati non ammessi i candidati **dott.ssa Anna Elisabetta Boria e dott. Matteo Conti**, in quanto nella domanda di partecipazione degli stessi non risultava il possesso, rispettivamente, del requisito di cui alla lettera e) ed f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione.

La Commissione ha inoltre dichiarato ammessi con riserva i seguenti candidati:

1. **dott.ssa Silvia Besana**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risultava presentata in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, anziché in originale, e sprovvista delle firme del Direttore Sanitario e del responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'ente di appartenenza. La Commissione ha disposto che lo scioglimento della riserva fosse subordinato alla presentazione in originale del documento citato, debitamente firmato dai soggetti menzionati; quanto sopra all'atto dell'appello.
2. **dott. Giuseppe Limonta**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risultava firmata dal Direttore Medico anziché Sanitario. La Commissione ha disposto che lo scioglimento della riserva fosse subordinato alla presentazione in originale del documento citato firmato dal Direttore Sanitario ovvero corredato di delega in originale al Direttore Medico per la sottoscrizione dello stesso; quanto sopra all'atto dell'appello.
3. **dott.ssa Marta Noemi Monari**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risultava presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. La Commissione ha disposto che lo scioglimento della riserva fosse subordinato alla presentazione in originale del documento citato all'atto dell'appello.

Sono risultati presenti all'appello delle **ore 10.30** i seguenti candidati: **dott.ssa Silvia Besana, dott. Giuseppe Limonta, dott.ssa Marta Noemi Monari e dott. Daniele Morelli. I candidati dott.ssa Silvia Besana, dott. Giuseppe Limonta e dott.ssa Marta Noemi Monari, a seguito di scioglimento della riserva all'atto dell'appello, sono stati dichiarati ammessi alla procedura selettiva.**

La Commissione ha stabilito quindi i criteri per la valutazione del colloquio, di seguito riportati:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget);

e ha sottoposto a ciascun candidato due quesiti, uno di argomento clinico- tecnico, l'altro di argomento organizzativo-gestionale, estratti a sorte. Il colloquio, per il quale i candidati avevano ricevuto formale convocazione trasmessa a mezzo raccomandata a. r. per le **ore 14.00**, è stato espletato all'orario previsto.



Le risultanze del colloquio (punteggio massimo disponibile: **60 punti**; soglia di sufficienza 40/60) sono le seguenti:

1. **dott.ssa Silvia Besana : 40/60;**
2. **dott. Giuseppe Limonta: 48/60;**
3. **dott.ssa Marta Noemi Monari: 48/60;**
4. **dott. Daniele Morelli: 60/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, ha assegnato a ciascuno di essi il punteggio complessivo come di seguito riportato:

N.	CANDIDATO	SERVIZI PRESTATI (Max 15 p.)	CASISTICA (Max. 10 p.)	PUBBLICAZIONI (Max 10 p.)	C.V. FORM. DI STUDIO E RIC. (Max 5 p.)	TOTALE TITOLI (Max 40 p.)	ESITO COLL. (Max 60 p.)	TOTALE PUNTI
1	Besana Silvia	2,470	3,000	0,527	1,364	7,361	40,000	47,361
2	Limonta Giuseppe	15,000	1,000	1,241	2,109	19,350	48,000	67,350
3	Monari Marta Noemi	1,764	3,000	3,568	3,249	11,581	48,000	59,581
4	Morelli Daniele	13,639	9,000	8,796	5,000	36,435	60,000	96,435

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Medicina di laboratorio (Analisi chimico-cliniche) sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. **dott. Daniele Morelli, punti 96,435/100.**
2. **dott. Giuseppe Limonta, punti 67,350/100;**
3. **dott.ssa Marta Noemi Monari, punti 59,581/100.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i tre suddetti nominativi sono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione per i successivi incombeni di competenza, mediante trasmissione al medesimo del verbale della procedura selettiva in oggetto nonché della presente relazione sintetica - allo stesso allegata - a cura del Segretario della Commissione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Gianmatteo Micca)

I COMMISSARI

(dott.ssa Maria Rita Cavallo)

(dott.ssa Angela Bitti)

(dott.ssa Patrizia Monti)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)